



ShaktiSoft Projects

Des services global de logiciel & système
intégration

**E-Learning: Mise en plis des buts, Définir des Stratégies et
Implémentations**

“ Une Feuille Blanche ”



Introduction	3
Definir des buts d'E-Learning Solution:	4
Performer analyse de tâche:.....	5
Performer des analyses de besoin de formation:	5
E-Learning stratégie:	6
Développer des stratégies pour satisfaire les objectifs d'e-learning	7
Develop overall instructional strategy	8
Develop, implement and integrate solutions based on strategy:	9
E-Learning Business Process Life Cycle.....	11
USA.....	14
India	14
E-mail	14

“White Paper”

E-Learning:
*Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations*

Introduction

E learning est un domaine révolutionnaire, un changement dans le champ de Learning. Il permet de fournir un accès rapide à la connaissance et à des informations spécifiques. Les instructions qu'il offre en ligne peuvent être fournies n'importe quand et n'importe où par une gamme très vaste de solutions d'apprentissages électroniques tels que le "web based courseware", les groupes de discussions, les cours virtuels "en live", video et audio, web chat, simulations et mentoring..

E learning permet d'ignorer les distances ainsi que d'autres lacunes organisationnelles en fournissant un cohérent et virtuel "learning environnement.

Instruire et former des vendeurs, des employés, des partenaires et des clients est essentiel pour la compétitivité. E learning vous le permet dès à présent et ce d'une façon avantageuse et productive

Notre recherche et expérience montre que la succès d'implémentation d'e-learning solutions exige, comme dans le cas de tout entreprises, des class applications, planification appropriée, développement et personnalisation, intégration et utilisation. L'expertise et l'expérience de ShaktiSoft permettent des organisations de:

- Definir les buts d'e-learning
- Definir la stratégie d'e-learning pour réaliser les buts
- Developper, mettent en application et intègrent la solution basée sur la stratégie.



"White Paper"

E-Learning:
Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations



Nous croyons que chaque programme de formation d'organisation est unique, donc, nos solutions viennent en raison d'une compréhension plus profonde des besoins de client, des espérances et les outils et les technologies de e-learning disponibles sur le marché. Nous fournissons une stratégie globale pour les solutions e-learning en pilotant ou participant au cycle de vie complet cela inclut:

- L'architecture de Solution
- Plateforme et sélection d'outils
- Personnalisation de Learning Management System (LMS)
- Design, Développement et migration de contenus de learning
- Intégration avec des composants d'e-learning d'autres vendeurs
- Conformité avec Open Standards comme AICC, SCORM et IMS

Definir des buts d'E-Learning Solution:

Objectif: Choisir et exécuter e-learning solution réussite pour votre organization

Technologie? Services? Contenus? On se demande "où dois-je commencer?" Etant révisé des option, on voit qu'il ya beaucoup d'options disponibles avec des similarités qui pourraient être confusant et avec des prétentions improuvés. Développant et déployant des programmes d'e-learning efficace peut exiger des produits et des services fournis par des divers vendeurs- *leaving one to connect the dots.*

Les facteurs suivants font conduire la définition des buts d'une e-learning solution:

- Facteurs qui conduisent des besoins d'une solution. Par exemple: réduction de coût, les distances géographique, des conditions dynamique de marché etc.
- Genre d'audiences ciblé
- Des méthodes existant, fréquence et infrastructure pour fournir la formation ou réaliser des besoins de learning
- Expectations et/ou ROI exigence de la solution
- autres

Nos expert-conseils dépouillent les procédés suivants pour réaliser des buts d' E-Learning solution:

"White Paper"

E-Learning:
Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations

Performer analyse de tâche:

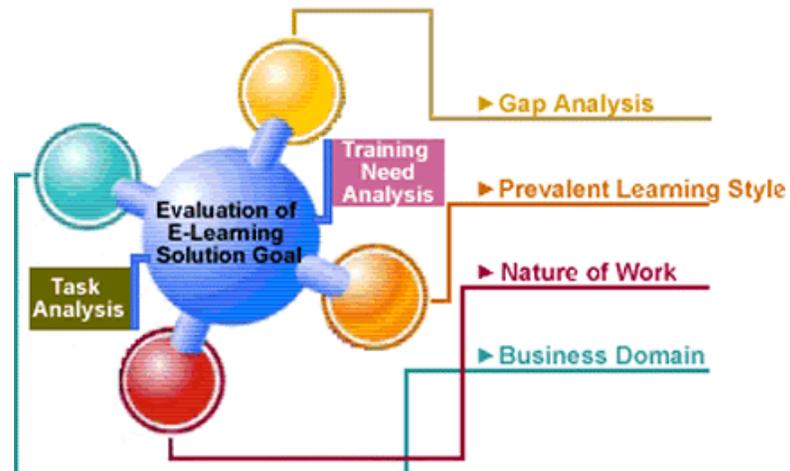
Nous déterminons des tâches qui doivent être formé, identifions des sous-tâches, des elements et la connaissance, capacité et attitudes exigés pour finir les tâches avec efficacité

Performer des analyses de besoin de formation:

Nous identifions l'audience ciblé pour la formation. Nous déterminons pour des membres typique de cet audience ciblé, démarque inconnue en connaissance, des habiletés et des attitudes comparé aux celui qui sont exigé de exécuter les tâches avec efficacité. Cela sépare les démarque inconnue **that can be addressed by training from those that require other strategies and prepares a plan to meet the trainable shortfall in knowledge, skills and attitudes, to include measurable learning objectives**

L'analyse de tâche et l'anayse de besoin de besoin de formation sont performer par:

- Analysant **Business Domain** de l'organisation qui marche comme le base pour le Learning Solution.
- Analysant **Nature of Work** qui aide l'equipe de déterminer l'approche pour les départements différents dans l'organisation.
- Performer **Gap Analysis** qui indique des aires où il y a une différence entre le niveau de performance actuel et désiré.
- Analysant **Prevalent Learning Styles** qui aide de déterminer et de proposer une solution qui convient les courants styles de learning des apprenants.



"White Paper"

E-Learning:
Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations



Basé sur l'analyse faite par nos expert conseils nous aidons le client de set leurs but de e-learning. L'analyse décrit :

- Faire la livraison de formation rapidement et reduce costs
- Reduce costs time "off-job"
- Reduce besoin de formation dans la classe
- Blend off and online training needs
- Faster updating of training contents
- Ameliorer la processus de formation et des contenus
- Track training effectiveness (or absorption)
- Improve training process and contents
- Link training with Knowledge Management

E-Learning stratégie:

Lorsque les "E-Learning Goals" sont definis, une forte et cohérent composite e-learning strategy est exigé.

A ShaktiSoft Projects, nous comprenons les complexités qui arrivent aux organization en déploieant une e-learning solution. La plupart des organisations focalisent sur le contenu et delivery piece de cet architecture et sont donc, refoulé de rendre compte la valeur de e-learning solution. Pour affronter ces défis, nos expert conseils d'e-learning adressent vos besoins et assurent la réussite par créant une efficace stratégie d'e-learning. Cette stratégie exige une architecture qui peut supporter des stratégies d'affaires, contenu, livraison, questions de gouvernance, frameworks de competence, technologie, et les besoin d'apprenant..

Nous fournisons des services d'e-learning consultancy dans une structure de deux étage :

"White Paper"

E-Learning:
*Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations*



Développer des stratégies pour satisfaire les objectifs d'e-learning

- Pour chaque but de learning spécifié dans le design document, déterminer si le learning exigé est dans un domaine cognitive, affective ou psychomoteur (et, si cognitive, déterminer si il est un fait, concept, procédure, processus ou principe) et appliquer la stratégie d'instruction appropriée dans chaque cas.
- Déterminer les méthodes et médias exigés pour exécuter la stratégie dans chaque cas.
- Appliquer les principes acceptés pour un adulte learning:
 - Faire des objectifs et des espérances
 - Attirer et mettre à jour l'attention d' étudiant
 - Focaliser sur les problèmes courants d'étudiant, questions et des exigences de travail
 - Développer sur l'expérience précédente d'étudiant
 - Aider l'étudiant de refléter sur fonction, revue et comprendre le learning
 - Démontrer comment les nouvelles connaissances et compétences peuvent être appliquées aux vrais problèmes
 - Permettre des apprenants de influencer la progression de cours
 - Keep the learner involved substance étudiant impliquer
 - Introduce and summarize each unit
 - Force the learner to think rather than just regurgitate facts
 - Provide a variety of strategies to accommodate different preferences in learning style
 - Provide regular opportunities for the learner to assess their progress
 - Provide supportive and timely feedback

"White Paper"

E-Learning:
*Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations*



Develop overall instructional strategy

- Developper une stratégie d’instruction pour le cours, en garder dans l’esprit la nature des objectifs d’learning, les caractéristiques de l’audience ciblé et des principes accepté pour l’adulte learning
- Structurer les contenus du cours en des sections significatives et en ordonner en d’hierarchie logique ou en sequence.
- Structurer chaque section en des objets de learning court et, reutilisable, chacun addressing un seule, principal learning objective.
- Determiner le global fondu des methodes (self-study, web research, directed off-line activity, individual assignments, online group collaboration, online tutor support and intervention, face-to-face events, etc.) exigé supporter chaque étage dans le processus de learning et examiner la réalisation d’apprenant des objectifs de learning .
- Compter avec des empêchements poser par delivery plateforme, the overall mix of media (text, graphiques, audio, animation, video, etc.) exigé pour fournir des contenus du cours course et/ou faciliter le pratique de habileté.
- Determiner l’environnement de matériel et de logiciel exigé pour l’exécution de la strategie d’instruction (inclurant la livraison des matières d’auto-étude, email, conferencing, etc.)

Various activities that take place while formulating an e-learning strategy are:

- Analyse de budget Côt
- ROI analyse
- Timelines
- Current culture
- Des buts organizationels
- Formation of core group
- Development plan

“White Paper”

E-Learning:
*Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations*

- Plan de Développement
- Plan d'implémentation
- Plan de préparation de contenu
- Des choix de Technologie



Develop, implement and integrate solutions based on strategy:

Avec “E-learning strategy” en place, la tâche d'exécution de cette stratégie est un prochaine étape important. Avec plus de 3 ans d'expérience & expertise en exécutant des divers e-learning solutions, nous pourrons vous aider de réaliser les buts final d'un efficace e-learning solution.

Nous aidons des organizations de developper, exécuter, et intégrer des learning solutions basé sur technologie qui les aident der réaliser leurs buts/objectifs composer pour leur e-learning initiative. Les composants majeurs qui devraient être considéré en faisant les designs d'un e-learning solution sont LMS, Contenus, Collaboration et Test & Certification.

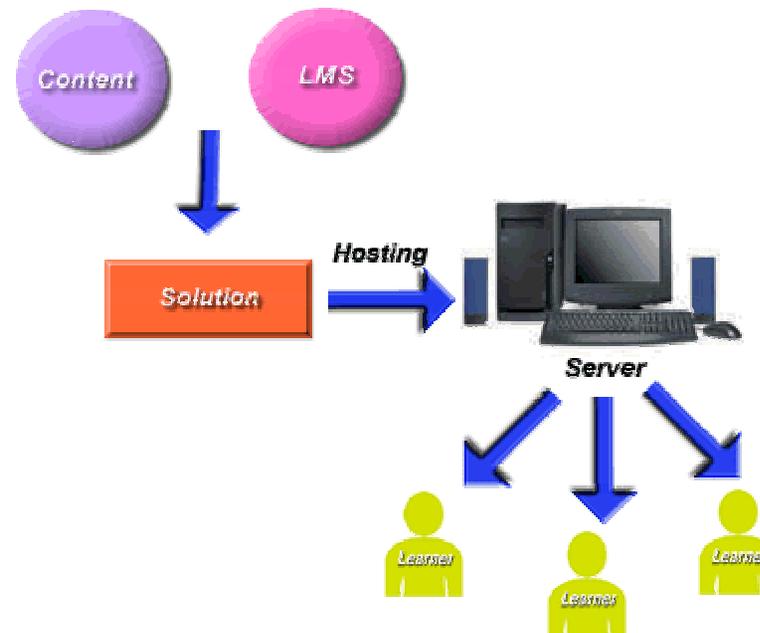
“White Paper”

E-Learning:
Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations

Nous offrons des équipements de développement on-site, off-site et offshore. Le fin -à-fin exécution de cycle de vie sont:

- Designing solution architecture
- Plateforme et selection des outils
- Prototyping
- Deploiement et système intégration
- Design, développement et migration de learning contenu
- Formation de client et des services de support
- Valorisation et maintenance de e-learning solutions

Durant produit design et la planification, nous interact avec votre équipe, rassembler d'information sur votre courant programme d'éducation, et creer un plan qui incopre les besoins immediate ainsi que de l'avenir.

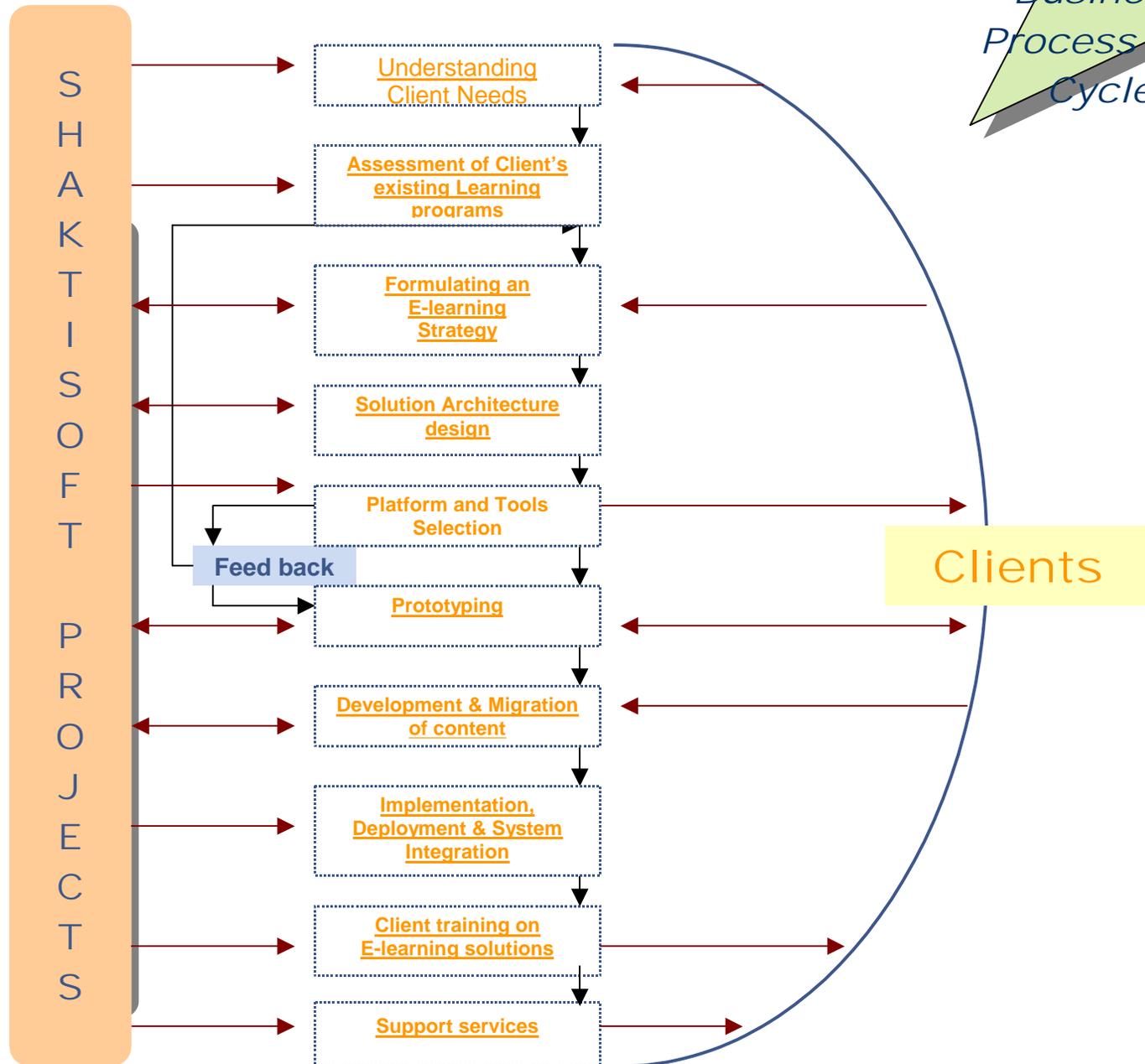


"White Paper"

E-Learning:
Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations

E-Learning Business Process Life Cycle

The steps followed in the Business Process Life Cycle are:



"White Paper"
E-Learning:
Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations



Need Assessment & Assessment of client's existing Learning Programme:

Cette phase concerne les activités suivantes:

- Existing Learning systems analysis
- Training Needs Analysis
- Business Domain Analysis
- Gap Analysis
- Prevalent Learning Styles

Formulating an E-Learning Strategy:

Dans cette phase, nous déterminons les besoins des genres de technologies, contenus, livrason, questions de gouvernance, competency frameworks et des objectifs d'apprenant. Nos stratégies sont designé de marché dans des paramètres financières et l'heure-à-livraison.

Solution Architecture Design:

Des décisions architectural sont basé sur le résultat de E-learning stratégie et adresse des question comme performance, haute-disponibilité, scalabilité, et utilisabilité..

Prototyping:

Divers prototypes sont développé pour choisir les meilleurs approches possible pour capturer la vision de client et de acquérir feed-back sans committant aux investissement sur un grand échelle. Dans plusieurs cas des prototypes faits illustrent la mixions des concepts creatives, instructionels et techniques. Ces prototypes permetent de experier la fonctionnalité d'e-learning, caractéristiques de design et des approches creatives qui seront employés dans le projet.

"White Paper"

E-Learning:
*Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations*



Design, Development and integration of content:

Cette phase a des étages suivants

- Migration et re-utilisabilité des existants contenus en-ligne, si il y en a
- Revue des contenus available off-the-shelf contents in light of the learning course objectives
- Development of new on-line contents, if needed

Implementation, deployment & system integration:

This is the most intensive and the longest phase of the project. This involves programming, testing and deployment of the complete solution. All the learning components are also integrated in this phase to produce the complete solutions.

Client training on E-learning solutions:

“Transform helps get the people bit right” is the mantra that is followed by us. Learners are trained to most effectively use the e-learning solution to produce the best ROI.

Support

We offer 24 X7 customer support after the successful implementation of the solution to ensure maximum up time of the solution. The client gets the support from our team via on-site presence, voice, emails, web-chat, or any combination of these.

“White Paper”

E-Learning:
*Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations*



Contactez Nous

To know more about our E-learning Services, please contact us at:

USA

4937 Dunsmuir Common, Fremont,
CA-94555 USA
Phone: 510-659-0680
Fax: 510-659-0682

India

H – 105, Sector 12, 1st Floor,
NOIDA – 201301 India
Phone: +91-118-4444182/ 85
Fax: +91-118-4531581

E-mail

info@shaktipro.com
sales@shaktipro.com

Web Site

<http://www.shaktisoftprojects.com/>

“White Paper”

E-Learning:
*Setting Goals, Defining Strategies &
Implementations*

<http://www.shaktisoftprojects.com>